



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอานาจสามารถ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๕๙ ๙๐๗๔ ต่อ ๑๐๐

ที่ รอ.๐๐๓๓.๓๐๘.๐๑/ ๓๐

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอานาจสามารถ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอานาจสามารถ

เรื่องเดิม

ด้วยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลอานาจสามารถ ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอานาจสามารถ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้การปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพัฒนาโดยประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่าจะดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอานาจสามารถ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอานาจสามารถ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการตั้งนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. อนุมัติให้จัดโครงการ ฯ
๒. ลงนามในโครงการ ฯ
๓. อนุญาตให้นำโครงการ ฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นายวินัย คณาศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุมัติ ตามข้อ ๑.
- ลงนาม ตามข้อ ๒.
- อนุญาต ตามข้อ ๓

นายธรา รัตนอำนวยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอานาจสามารถ

โครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ และ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข
อำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลอาจสามารถ

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPHITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยงานประจำปีสาเหตุเพราะการตรวจ
สุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และช่วยให้เราวางแผนในการดูแล
ตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสอบสุขภาพองค์กร
ประจำปีผ่านการประเมิน MOPH ITA ทั้งนี้เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ
อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจ
สร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลังสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบ
การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์
ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency
Assessment : MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูล
และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA 2024 :
DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิด
ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ โดยบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
ทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ
มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึด
มั่นในค่านิยมหลัก ของมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๙ ประการ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และการสร้างวัฒนธรรมการสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่น
ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด
พฤติกรรมและการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดการเป็นบุคคลสาธารณะ หรือข้าราชการสมัยใหม่

ดังนั้น บุคลากรสาธารณสุขเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ มีบทบาทในการพัฒนาและขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย สนองตอบความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผูที่มีพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โรงพยาบาลอาจสามารถเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก จึงได้จัดโครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริงในหน่วยงาน
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ จำนวน ๑๓๐ คน บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออาจสามารถ จำนวน ๖ คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๖ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วางแผนการอบรม กำหนดหัวข้อการอบรม และจัดทำเอกสารประกอบการอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ประธานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จัดเตรียมสถานที่ และอุปกรณ์
๓. ดำเนินการตามกิจกรรม
๔. สรุปผลการอบรม

กิจกรรมการอบรม แบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๒ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริงในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๓ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลอาจสามารถ รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร คนที่ ๑	๑ คน	๖๐๐ บาท / ชม.	๓ ชม.	๑,๘๐๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร คนที่ ๒	๑ คน	๑,๒๐๐ บาท / ชม.	๓ ชม.	๓,๖๐๐
๓	ค่ายานพาหนะวิทยากร คนที่ ๑	๑ คน	๔ บาท / ก.ม.	๗๐ ก.ม.	๒๘๐
๔	ค่ายานพาหนะวิทยากร คนที่ ๒	๑ คน	๔ บาท / ก.ม.	๖๐ ก.ม.	๒๔๐
๕	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๓๖ คน	๒๕	๒ มื้อ	๖,๘๐๐
๖	ค่าอาหารกลางวัน	๑๓๖ คน	๗๐	๑ มื้อ	๙,๕๒๐
๗	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร	๒ คน	๑๐๐	๑ มื้อ	๒๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๒๒,๔๔๐

ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง ในหน่วยงาน

๓. บุคลากรบุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออาจสามารถ สามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผู้เขียนและเสนอโครงการ

(นายวินัย คณาศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกฤษฎี ขายสวัสดิ์)

สาธารณสุขอำเภออาจสามารถ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธรา รัตนอำนวยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

กำหนดการโครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ และบุคลากรสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อวินัยข้าราชการ การป้องกันไม่ให้เกิด
การกระทำผิดวินัย กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

โดย นายประจวบ จำลองเพ็ง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ "การใช้หลักธรรมะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข"
โดยพระครูวินัยธร นนทวิศิษฐ์ อภิวิฑฒโน วัดป่าหนองโกศรี
ตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

หมายเหตุ : อาหารว่างและเครื่องดื่มให้บริการขณะประชุม ใน เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : โครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) โครงการอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล วินัย คณาศรี นายวินัย คณาศรี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง ธารา รัตนอำนวยศิริ นายธารา รัตนอำนวยศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อำพล สุมาลี (นายอำพล สุมาลี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	