



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอาจสามารถ โทร. ๐ ๔๓๕๙ ๙๐๗๔ ต่อ ๑๐๐

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๘.๑/๒๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ในนามชมรม STRONG เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างจิตสำนึก ภายใต้กรอบแนวคิด STRONG MODEL รวมถึงผลักดันการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงแนวคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต ตามพันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอาจสามารถ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลุกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นางสาวจิรภัทร โพธิ์โพนแรง)

นักวิชาการพัสดุ

(นายวินัย คณาศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายธรรมา รัตนอำนวย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ



คำสั่งโรงพยาบาลอาจสามารถ

ที่ ๑๕๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
โรงพยาบาลอาจสามารถ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างจิตสำนึก ภายใต้กรอบแนวคิด STRONG MODEL รวมถึงผลักดันการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงแนวคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต ตามพันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และ มาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งบุคคล เป็นคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายนามดังต่อไปนี้

๑. นายวินัย คณาศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๒. นายธนัทภัทร ศรีอุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นางนงคราญ สุระพินิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวแสงจันทร์ กันหาโนน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางผกากาญจน์ ศุภรจิตต์ไศภิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายศุภชาติ สมมาตย์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวรณรัตน์ หัยกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวสมจิตร เพ็ชรสังฆาต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๙. นางสาวณัฐกานต์ อุบลบาน	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวใจดาว คัมพะจันทร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางวิไลวรรณ เนตรพันธ์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายสุนทร สาระภักดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ/ช่วยเลขฯ
๑๓. นางสาวจิรภัทร โพธิ์โพนแรง	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ/ช่วยเลขฯ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากร
โรงพยาบาลอาจสามารถ และหน่วยงานในสังกัด

๒. สนับสนุนการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม
การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด และ
หน่วยงานในสังกัด

๓. ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ในโรงพยาบาลอาจสามารถ และหน่วยงานในสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธรา รัตนอำวนศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ

วัน/เดือน/ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: หนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ เพื่อพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ เพื่อพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม
STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายวินัย คณาศรี

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



นายธारा รัตนอำนวยศิริ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอำพล สุมาลี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔



ประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ เรื่อง แนวทางมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ โรงพยาบาลอาจสามารถตระหนักถึงปัญหานี้ จึงกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การมาทำงานสาย/กลับก่อนเวลา ให้เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอาจสามารถ มาลงชื่อลงเวลาปฏิบัติงานหน้าตึกบริหารทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเพื่อเป็นลายลักษณ์อักษรในทางราชการ

๒. ในการใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง ให้ผู้ขอใช้รถแนบใบบันทึกการใช้รถยนต์ และส่งที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป พร้อมลงชื่อผู้ขอและระบุวันเวลาสถานที่ชัดเจน และพนักงานขับรถบันทึกในทะเบียนขอใช้รถทุกครั้ง

๓. ในการจัดซื้อจัด/จ้างทุกครั้ง ผูกขาด ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน วางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน ผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจ้างทุกวิธีตามแบบที่กำหนดไว้ ไม่ผูกขาดกับผู้ใดผู้หนึ่ง

๔. ในการจัดซื้อจัด/จ้าง บริษัทห้างร้านและครอบครัว ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับพัสดุตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน วางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน ผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจ้างทุกวิธีตามแบบที่กำหนดไว้

๕. ในการสอบคัดเลือกบุคลากร การบรรจุ แต่งตั้ง ให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

๖. ในการนำวัสดุสำนักงาน, งานบ้านงานครัว หรือวัสดุต่างๆ ไปใช้ส่วนตัวบุคลากรในหน่วยงานให้คำนึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายธารา รัตนอำนวยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด โทร ๐-๔๓๕๙-๙๐๗๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๘.๑/๗๐

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลอาจสามารถ
ขึ้นบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

ตามกรอบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ integrity and transparency Assessment :MOIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ
กลไก หรือวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงานของโรงพยาบาลอาจสามารถ ให้มีความถูกต้องตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ และกฎ ระเบียบต่างๆ ที่
เกี่ยวข้อง ไม่พบความผิดปกติ หรือความไม่สอดคล้องของข้อมูลตามภารกิจหน่วยงาน และไม่พบปัญหาในการ
ดำเนินงานดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจิรภัทร โพธิ์พนแรง)

นักวิชาการพัสดุ

(นายวินัย คณาศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายธรา รัตนอำนวย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ

วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ: เรื่อง แนวทางมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แนวทางการมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายวินัย คณาศรี

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

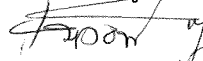


นายธารา รัตนอำนวยศิริ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอำพล สุมาลี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด โทร ๐-๔๓๕๙-๙๐๗๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๘.๑/๗๑

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลอาจสามารถ
ขึ้นบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานทุกงานสังกัดโรงพยาบาลอาจสามารถ

ด้วย โรงพยาบาลอาจสามารถ ได้จัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้
เจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลอาจสามารถได้รับทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอแจ้งเวียนประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของโรงพยาบาลอาจสามารถ ให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรภัทร โพธิ์พอนแรง)

นักวิชาการพัสดุ

(นายวินัย คณาศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายธรา รัตนอำนวยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด โทร ๐-๔๓๕๙-๙๐๗๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๘.๑/๗๒

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ไปแทรกแซง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต จึงมีการจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปรากฏว่า ยังไม่พบปัญหาหรือข้อร้องเรียนใดๆที่เกี่ยวข้องในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการและการจัดซื้อจัดจ้าง ตามกรอบแนวทางฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอาจสามารถ

(นางสาวจิรภัทร โพธิ์พอนแรง)

นักวิชาการพัสดุ

(นายวินัย คณาศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายธรา รัตนอำนวย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายวินัย คณาศรี

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

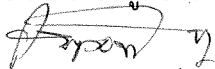


นายธารา รัตนอำนวยศิริ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอำพล สุมาลี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลอาจสามารถ



ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ

การเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ปกป้องวัฒนธรรมทางความคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน เกิดเป็นสังคมที่ปลอดจากการทุจริตในที่สุด

๑. กรอบแนวคิดชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ

นำหลักการ STRONG MODEL ที่ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “อาจสามารถร่วมใจ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของชมรมฯ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้

๑. S - Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ
๒. T - Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
๓. R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกับ
๔. O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น
๕. N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง
๖. G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๒. วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ
๒. เพื่อปลูกฝังแนวคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

/๓. เพื่อส่งเสริม...

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลอาจสามารถ และในชุมชน สังคม

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคม และประเทศ

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

๑. มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอาจสามารถ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๒. สมาชิกชมรมฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

ด้วย STRONG MODEL

๔. สร้างค่านิยมของกลุ่ม/ชมรมฯ ในการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๕. ปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลอาจสามารถ และหน่วยงานในสังกัด

๖. ตรวจสอบและเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลอาจสามารถ และหน่วยงานในสังกัด

๔. คณะกรรมการผู้ก่อตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ มีดังนี้

๑. นายวินัย คณาศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๒. นายธนัทภัทร ศรีอุดร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นางนงคราญ สุระพินิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวแสงจันทร์ กันหาโนน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางผกากาญจน์ ศุภรจิตต์ไศภิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายศุภชาติ สมมาตย์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสุวรรณรัตน์ หัยกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวสมจิตร เพ็ชรสังฆาต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๙. นางสาวณัฐกานต์ อุบลบาน	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวใจดาว คัมพะจันทร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางวีไลวรรณ เนตรพันทั้ง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายสุนทร สาระภักดิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวจิรภัทร โพธิ์โพนแรง	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ/ช่วยเลขานุการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอานาจสามารถ โทร. ๐ ๔๓๕๙ ๙๐๗๔ ต่อ ๑๐๐

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๘.๑/๒๓

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
โรงพยาบาลอานาจสามารถ ทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลอานาจสามารถ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอานาจสามารถ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างจิตสำนึก ภายใต้กรอบแนวคิด STRONG MODEL รวมถึงผลักดันการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ละเอียดต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงแนวคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต ตามพันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลอานาจสามารถ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้งและ การดำเนินงาน ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอานาจสามารถ ดังกล่าวฯ ทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลอานาจสามารถ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจิรภัทร โพธิ์โพนแรง)

นักวิชาการพัสดุ

(นายวินัย คณาศรี)



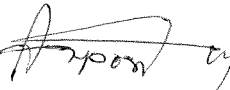
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายธรรมา รัตนอำนวยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอานาจสามารถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ วัน/เดือน/ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: หนังสือจัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ” รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือจัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ” Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  นายวินัย คณาศรี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  นายธรา รัตนอำนวยศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอำพล สุมาลี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	

บัญชีรายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลอาจสามารถ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นพ.ธารา รัตนอำนวยศิริ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ
๒	นพ.ธนภุต กุมพล	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๓	พญ.ปิยะลักษณ์ ไชยศรีจันทร์	นายแพทย์ชำนาญการ
๔	นพ.เลิศวิทย์ เหลือผล	นายแพทย์ชำนาญการ
๕	นพ.ธนพัฒน์ ปราชญาพิทักษ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๖	พญ.เมธาวี ศรีทอง	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๗	นางสาวอินทิรา เจนสระคู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘	นางสุภาพ เหล่าสุโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๙	นางนงคราญ สุระพินิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐	นางสาวแสงจันทร์ กันหาโนน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑	นางจันทร์เพ็ญ มะโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒	นส.วรรณา เจริญยิ่งปัญญา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓	นางสังวาลย์ พันมะวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔	นางละมุล วิเศษปัสสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕	นางผกากาญจน์ ศุภรจิตต์ไศภิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖	นางสาวจารุพร พรหมศิริเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗	นส. อังคนารัตต์ แก้วแสงใส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๘	นางชนิษฐา เจริญนพกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙	นางอภิญา มะลิซ้อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐	นางสาวศิริบงอร นิลผาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑	นางสาวรัชณีกร ไข่หิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒	นางปาริชาติ บุชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓	นส.ทักษกร โปร่งสูงเนิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔	นางสาวสุนี ไหวทกรกล้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕	นส. นกัศภรณ์ เชิงสะอาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๖	นางสาวจิตาภา แสงกล้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗	นางกาญจนา หงส์จุมพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๘	นางเพ็ญศรี จำปาเทศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙	นางจिरายุ สุพรรณผมิว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๐	นางลักษณาวดี คงแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑	นางสาวอัมพร รมศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒	นางสาวปิยนุช ชนะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๓	นางสุจิตรา ลุนอุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๔	นางนิตยา สิ้นธุ์ภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๕	นางจินตนา นิเทียน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๖	นายธน์ภัทร ศรีอุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๗	นางสาวกัตติกา ไชยมีสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๘	นางสาวสุภาภรณ์ ศรีทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๙	นางชนิษฐา คำสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๐	นส.กนกวรรณ แสนยะบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๑	นส.วรรณิสา วาระสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๒	นส.พัชร์วิไล บัวภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๓	นางอภิญา นันทบุญฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๔	นายันทพล สิงห์ประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๕	นางสาวชาริยา นาแพงรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๖	นางสาวสุนิสา มาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๗	นส.นภสร โชติพงษ์ขันแข็ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๘	นส.พัชริดา ราชโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๙	นางสาวสิริวิมล โปธิกะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๐	นางวงศ์พัชร์ นิเมศิริเรืองผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๑	นายสันติภาพ มีสวัสดิ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕๒	นายถิรวุฒิ ขม้นทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๕๓	นางสาวปทุมมาส ดาวมณี	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๕๔	นางวรรณิณี หิรัญโชติ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๕๕	นายสิทธินันท์ เมฆสว่างวงศ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๕๖	นส.มนรดา ทรงมีทรัพย์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๕๗	นายวินัย คณาศรี	นักจัดการฯ ปฏิบัติการ
๕๘	นางสาวใจดาว คัดทะจันทร์	จพง.ทันตฯ ชำนาญงาน
๕๙	นางกิตติยา สายเชื้อ	จพง.ทันตฯ ชำนาญงาน
๖๐	นางสาวอำนวยการ เพ็ญศรี	จพง.ทันตฯ ชำนาญงาน
๖๑	นางสาวพรรณิ วุฒินันท์ชัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๖๒	นางอรพิสุทธิ์ มีสวัสดิ์	เภสัชกรชำนาญการ
๖๓	นายตะวัน จันท์ขอนแก่น	เภสัชกรชำนาญการ
๖๔	นายศุภชาติ สมมาตย์	เภสัชกรชำนาญการ
๖๕	นางสาวสุวคนธ์ กลมกุล	เภสัชกรชำนาญการ
๖๖	นางสาวจิราพร ทองแก้ว	เภสัชกรปฏิบัติการ
๖๗	นางสาวณัชชา โปธิสาชา	เภสัชกรปฏิบัติการ
๖๘	นายทิวา อาริต	จพง.เภสัชฯ ชำนาญงาน
๖๙	นางกัลยา ดวงพ้ายพ์	จพง.เภสัชฯ ชำนาญงาน
๗๐	นางสาววันนิสา ไพรพุกษ์	จพง.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๗๑	นายสุวัฒน์ ภัฏญาคำ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๗๒	นางพรรณิณี รักพงษ์	จพง.รังสีการแพทย์ชำนาญงาน
๗๓	นายวิจิตร ศรีโต	นักเทคนิคฯ ชำนาญการ
๗๔	นายพลศักดิ์ หัยกุล	นักเทคนิคฯ ชำนาญการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๗๕	นางธัญชนก แผงจันดา	นักเทคนิคฯ ชำนาญการ
๗๖	นางธิดารักษ์ บุตะโชติ	นักเทคนิคฯ ปฏิบัติการ
๗๗	นางวิไลวรรณ เนตรพันทั้ง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๗๘	นายเกียรติพงศ์ แก้วลาด	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๗๙	นางสุวรรณรัตน์ หชัยกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ
๘๐	นางศรีณรัตน์ ศิลปักษา	นวก.สาขาฯ ชำนาญการ
๘๑	นส.กรรณิการ์ แวนใหญ่	นวก.สาขาฯ ปฏิบัติการ
๘๒	นายสุนทร สาระภักดี	จพง.สาขาฯ ชำนาญงาน
๘๓	นางสาวพัชรินทร์ ดอนลาดลี	จพง.สาขาฯ ชำนาญงาน
๘๔	นางสาวภริภาพร บุตธิสาร	จพ.สาขาฯ ปฏิบัติงาน
๘๕	นส.ณัฐกานต์ อุบลบาน	นักกายภาพฯ ชำนาญการ
๘๖	นส.ปิยะเรศ ดงขันตี	นักกายภาพฯ ชำนาญการ
๘๗	นส.อารีญา หันษา	นักกายภาพฯ ปฏิบัติการ
๘๘	นางสาวจันทรา จันท์หา	จพง.การเงินฯ ชำนาญงาน
๘๙	นางสาววรรณญา ไชยสิทธิ์	จพง.เวชสถิติชำนาญงาน
๙๐	นส.รัชณี จันท์ฟ้าเลื่อม	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๙๑	นส.ศิริรัตน์ มาตยะพันธ์	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๙๒	นายอนุวัฒน์ สมบูรณ์พันธ์	นวก.คอมฯ ปฏิบัติการ
๙๓	นายอำพล สุมาลี	นวก.คอมฯ ปฏิบัติการ
๙๔	นางรำไพ โยธานันท์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๕	นายพิเชษฐ นพประดับ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๖	นางนริศรา คล้ายหนองสรวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๗	นางสาวสุบรรณ ลักษณะงาม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๘	นายอุดร จิตวานิล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๙	นางศุภณิษย์ ครุพันธ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๐๐	นายธนัช เกตุน้ำเที่ยง	พนักงานขับรถยนต์
๑๐๑	นายปรีชา ปริญญาันทการ	พนักงานขับรถยนต์
๑๐๒	นายพรหมภักดี ขำขันมะลี	พนักงานขับรถยนต์
๑๐๓	นายทรงวุฒิ สงเคราะห์	พนักงานกายภาพบำบัด
๑๐๔	นายพิทยา ศิริแสง	พนักงานบริการ
๑๐๕	นางสาวพนิดา ลักษณะงาม	พนักงานบริการ
๑๐๖	นางเกษิณี เกตุน้ำเที่ยง	พนักงานบริการ
๑๐๗	นายสงกรานต์ สาระมณี	พนักงานบริการ
๑๐๘	นายสุริยา โกมาร	พนักงานบริการ
๑๐๙	นายสนิท สมบูรณ์พันธ์	พนักงานบริการ
๑๑๐	นายนพดล ขาวรัมย์	พนักงานบริการ
๑๑๑	นางทองปาน แก้วแสงใส	พนักงานบริการ
๑๑๒	นายมนตรี นาวารี	พนักงานบริการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๑๓	นางนิภาพร วงษ์จันทร์แดง	พนักงานบริการ
๑๑๔	นางสาวเอี่ยมศิริ บุญชมภู	พนักงานบริการ
๑๑๕	นายปรีชา ชูระพันธ์	พนักงานบริการ
๑๑๖	นายประชัน มีสการ	พนักงานบริการ
๑๑๗	นางศจีรา สุมาลี	พนักงานบริการ
๑๑๘	นางสาวนุชรา โกมลาย	พนักงานบริการ
๑๑๙	นางสาวกัลยา ศิริแสง	พนักงานบริการ
๑๒๐	นางสาวหนูพิศ นรนิล	พนักงานบริการ
๑๒๑	นายมนตรี ลาพัง	พนักงานบริการ
๑๒๒	นส.ศุภรัตน์ นาคศรี	พนักงานบริการ
๑๒๓	นส.บุญยาพร วงศ์จันทร์แดง	พนักงานบริการ
๑๒๔	นางสาวณิชา รตนพันธ์	พนักงานบริการ
๑๒๕	นางสาวรุ่งอรุณ ไหวดี	พนักงานบริการ
๑๒๖	นางสาวกุสุมา พุทธามาตย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๒๗	นางบุญณภา นาวารี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๒๘	นส.ประกายทิพย์ พูลเกษม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๒๘	นส.สุภาพร วิจิชาภิ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๓๐	นายศรชัย วงษ์จันทร์แดง	นายช่างไฟฟ้า
๑๓๑	นางผานิต มีสการ	พนง.ช่วยการพยาบาล
๑๓๒	นางบัวทอง โพนเมืองหล้า	พนง.ช่วยการพยาบาล
๑๓๓	นางจินตนา อุไรรัตน์	พนง.ช่วยการพยาบาล
๑๓๔	นางสาวนฐพร ชัยสิทธิ์	พนง.ช่วยการพยาบาล
๑๓๕	นางสาวสุภาวดี พรหมโสภา	พนง.ช่วยการพยาบาล
๑๓๖	นางสาววรรณิตา ดีปราสัย	พนักงานห้องผ่าตัด
๑๓๗	นายปริญญา ชูระพันธ์	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๑๓๘	นายกิตติศักดิ์ สุระโวหาร	ช่างเครื่องช่วยคนพิการ
๑๓๙	นายศรัณย์กร ชูระพันธ์	จพง.พัสดุ
๑๔๐	นส.สมจิตร เพ็ชรสังฆาต	จพง.การเงินและบัญชี
๑๔๑	นางสาวยุภาพร จันครา	จพง.การเงินและบัญชี
๑๔๒	นายภูรวิทย์ ภูมิ	พนักงานขับรถยนต์
๑๔๓	นายอนุพล การสมพจน์	พนักงานขับรถยนต์
๑๔๔	นายกรวิทย์ สีหาฤทธิ์	พนักงานขับรถยนต์
๑๔๕	นายนิกร แสงทวี	พนักงานขับรถยนต์
๑๔๖	นายสมเกียรติ ตรีบุญเมือง	พนักงานขับรถยนต์
๑๔๗	นายประณต ป้องเขต	พนักงานแปล
๑๔๘	นส.ทานตะวัน กุลสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๔๙	นางชญาภา คำสี	พยาบาลวิชาชีพ
๑๕๐	นางสาวอัจฉราวดี หงษ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๕๑	นส.จุฑาลักษณ์ นันทะชาติ	แพทย์แผนไทย
๑๕๒	นางนันท์นภัส ภูมิ	จพง.การเงินและบัญชี
๑๕๓	นางขจรจิตต์ การสมพจน์	จพง.ธุรการ
๑๕๔	นส.จิรภัทร โพธิ์โพนแรง	นวก.พัสดุ
๑๕๕	นายพลิชฐ์ จุลวานิช	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๕๖	นางรสสุคนธ์ นพประดับ	จพง.พัสดุ
๑๕๗	นางสาวศรัณยา สุขอุดม	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๕๘	นายโชคชัย มูลมานัส	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๕๙	นางสาวกรรณิกา ศรีวนค้ำ	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๐	นส.พิชชานันท์ โคตะขุน	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๑	นางสาวดวงพร คมจิตย์	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๒	นางสาวอนุลักษณ์ มานะดี	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๓	นส.นรินทร์ทิพย์ แก้วแสงใส	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๔	นางสาวอภิญญา วรสิทธิ์	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๕	นางสาวปารมี สุนน้อย	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๖	นางสาวอารยา ดวงพ่ายัพ	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๗	นางสาวนภาพร พันธุ์เชื้อ	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๘	นส.ธรรณูธร กองน้อย	พนาง.ช่วยเหลือคนไข้
๑๖๙	นายชัชฎฤทธิ์ ราตรีสุข	พนักงานแปล
๑๗๐	นายนิกร สุนทรวัฒน์	พนักงานแปล
๑๗๑	นายธนเชษฐ เกตุน้ำเที่ยง	พนักงานแปล
๑๗๒	นส.พรฤทัย จันทรแดง	พนักงานบริการ
๑๗๓	นางสาวโยธกา สีหาฤทธิ	พนักงานบริการ
๑๗๔	นายอนุชา เทียบคำ	พนักงานบริการ
๑๗๕	นส.พรทิพย์ เชาวชาญ	พนักงานบริการ
๑๗๖	นายธนากร โลเกตุ	พนักงานบริการ
๑๗๗	นายภาณุวัฒน์ จันทะบาล	ผู้ช่วยช่าง
๑๗๘	นายยรรยง วงศ์จันทร์แดง	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๗๙	นายวัฒนากาโร โสรมรรค	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๘๐	นายสถาพร พันขารี	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๘๑	นางสาวกนกอร เฟ็งวิชัย	นักเทคนิคการแพทย์
๑๘๒	นส.อาภาภรณ์ เชาวไวย์	พนักงานประกอบอาหาร
๑๘๓	นางสาวปราณี เสนาทร	พนักงานประกอบอาหาร
๑๘๔	นส.ธิตินันท์ หงษ์ลอยลม	พยาบาลวิชาชีพ
๑๘๕	นส.กิริติ ปัญญา	พยาบาลวิชาชีพ
๑๘๖	นางสาวกัลยาณี คำศรี	พยาบาลวิชาชีพ
๑๘๗	นส.ศศิวิมล ชัยชาญรัมย์	พยาบาลวิชาชีพ
๑๘๘	นายบพิตร พรหมศร	พนักงานซักฟอก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๘๙	นายวชิรวิทย์ กุลจันทร์	นวก.คอมพิวเตอร์
๑๙๐	นายฐากร เสนาคร	คนงาน
๑๙๑	นางละดี จันทร์เพ็ญ	

ภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒๕๖๕
๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอาจสามารถ











แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ

วัน/เดือน/ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: หนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถเพื่อพิจารณาลงนามขอเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่ม
ของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ ทาง
เว็บไซต์ ของโรงพยาบาลอาจสามารถ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถเพื่อพิจารณาลงนามขอเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของ
บุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลอาจสามารถ ทางเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลอาจสามารถ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายวินัย คณาศรี

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



นายธารา รัตนอำนวยศิริ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอำพล สุมาลี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔