



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลอาจสามารถ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลอาจสามารถ.....

สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ ๑๕ ตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวินัย คณาศรี.....โทรศัพท์ ๐๙-๕๑๘๑-๒๔๒๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓๗,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอาจสามารถ จำนวน ๑๘๘ คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา มีความโปร่งใส สุจริต มีวินัย.....
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๑. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่	๑. เพื่อส่งเสริมและ ปลูกจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ถือเอาประโยชน์ สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดีมี เกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใ ศรัทธา ความ เชื่อถือ และยกย่อง จากประชาชน	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอาจ สามารถ	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %	คุณภาพ	๓๗,๐๐๐						
๒. กิจกรรมเข้าร่วมเนื่องในงานวัน พิเศษ ๆ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ แสดงออกถึงความ เคารพ เคารพ และรักชาติ สถาบัน พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ และ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม		ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร่วมกัน							

๓. กิจกรรมกิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรักใคร่สามัคคี และเข้าร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ และคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักใคร่สามัคคี และเข้าร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	-					
รวม				๓๗,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายวินัย คุณาศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธรรมา รุ่งอนันนวิศว์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่าวสวรรค์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**หมายเหตุ**

- รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QLH79JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ