

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : “ประชาชนชาวอำเภอเมืองร้อยเอ็ดมีสุขภาพดี ด้วยวิถีแห่งความพอเพียง”

## ๑.พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบสุขภาพชุมชนเข้มแข็ง
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง

## ๒.ค่านิยม

### ROIET+

Respect	:	นับถือตนเองและผู้อื่น
Openness	:	เปิดเผย โปร่งใส
Integrity	:	ซื่อสัตย์
Efficiency	:	มีประสิทธิภาพ
Teamwork	:	เห็นคุณค่าความสามัคคี
Plus	:	พัฒนาต่อเนื่อง

## ๓.วัฒนธรรมองค์กร

ทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้ เคารพเชิดชูผู้ใหญ่ ร่วมใจสามัคคี เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

## ๔.เป้าประสงค์ ( Ultimate Goal )

ภายในสิบปีข้างหน้าประชาชนชาวร้อยเอ็ดสุขภาพดี โดยมีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๘๐ ปี อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า ๗๒ปี

## ๕.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) และ แผนงาน (Plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครอง ผู้บริโภคเป็นเลิศ(Promotion, Prevention & Protection Excellence)	๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดีตามเกณฑ์ ๒) มีระบบป้องกัน ควบคุมโรค ระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถ ตอบสนองได้ทันทีและมีประสิทธิภาพ ๓) มีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ ๔) มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของ ประชาชน ๕) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

## ๕.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) และ เป้าประสงค์ (Goals)(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มีหมอครอบครัวดูแลประชาชนทุกครัวเรือน</li> <li>๒) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน</li> <li>๓) มีระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>๔) มีเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ทันสมัยและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล</li> <li>๕) มีความร่วมมือทั้งระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและหน่วยงานต่างประเทศโดยเฉพาะในการป้องกันและรักษาโรคที่มีความสำคัญ</li> </ol>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับกรอบความต้องการอัตรากำลังคนของประเทศ</li> <li>๒) กระจายสัดส่วนบุคลากรสุขภาพทั้งในเขตเมืองและชนบทให้มีความสมดุลกัน</li> <li>๓) ดำรงรักษากำลังคนด้านสุขภาพ</li> </ol>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีค่าเสียของของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ</li> <li>๒) มีการบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ</li> <li>๓) สร้างและพัฒนากลไกการดูแลด้านการเงินการคลังสุขภาพ</li> <li>๔) มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ</li> <li>๕) มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ</li> </ol>